



ریاست جمهوری  
سازمان اموراداری و استخدامی کشور

شماره ۲۱۸۶۲  
تاریخ ۷۷/۳/۲۶  
پوست دادر

۴۲,۴۶۷۲

۷۷/۱۶/۱۱

بسمه تعالی

۴,۰۹۹۴

۷۷/۱۶/۱۱

جناب آقای  
وزیر محترم

سلام علیکم

احتراماً، در اجرای بند ۵ تصویبنامه شماره ۱۹۵۱۹/۱۹۵۱۹ مورخ ۱۳۷۷/۲/۲۲ هیات وزیران و به منظور تحقق سیاست تفویض اختیار واصل عدم تمرکز، فراهم نمودن تسهیلات لازم جهت انجام برخی تغییرات ضروری و اجتناب ناپذیر در تشکیلات دستگاههای دولتی، ایجاد انعطاف لازم در جابجایی نیروها و وظایف و تقویت زمینه نظارت و کنترل بیشتر از سوی مسئولین دستگاهها در انجام تعهدات، مزبور به منظور بهسازی سازمان، اختیار انجام امور تشکیلاتی زیر که به اعتقاد این سازمان به مدیریت عالی دستگاههای دولتی و مسئولین ذیربط امکان خواهد داد تا بتوان بیشتر در جهت بهبود نظام مدیریت دستگاه اجرایی اقدام نمایند با رعایت نکات و موارد مندرج در این بخشنامه و صرفاً در واحدهای سازمانی داخل کشور به وزیر یا بالاترین مقام دستگاه مستقل واگذار می شود. بدیهی است که این اختیار حسب تشخیص وزیر و بالاترین مقام دستگاه مستقل به روسای سازمانهای وابسته هر دستگاه نیز قابل تفویض خواهد بود.

لازم به ذکر است مهلت اختیارات تفویض شده تا پایان سال ۱۳۷۷ می باشد و پس از ارزیابی نتایج حاصله از تفویض اختیار مذکور و در صورت حسن اجرای مفاد بخشنامه در هر دستگاه نسبت به نهایی نمودن و تمدید آن اقدام خواهد شد.  
الف - اختیارات بلعوبندی:

- ۱- ادغام واحدهای سازمانی در تمام سطوح سازمانی (معاونت، دفتر، ادارات کل، مدیریتهای ادارات، گروهها و قسمتها و بخشها و سایر عناوین مشابه با رعایت نکات زیر:
  - ۱/۱- از محل ادغام ارتقاء سطح سازمانی صورت نگیرد.
  - ۱/۲- از محل حذف پستهای مدیریتی و سرپرستی واحدهای ادغام شده در صورت لزوم میتوان نسبت به ایجاد پست معاون برای واحدهای مدیریتی و سرپرستی جدید اقدام نمود مشروط آنکه تعداد پست

شماره  
تاریخ  
پست



سازمان پست جمهوری اسلامی ایران

- معاون در ادارات کل . . . مدیریتهای و گروهها و قسمتها پیش از تعداد پستهای حذف شده نباشد.
- ۲- انتقال وظایف اجرایی از واحدهای حوزه مرکزی به واحدهای استانی و شهرستانی به هیئت پستهای سازمانی مربوطه.
- ۳- حذف واحدهای سازمانی بشرط آنکه موجب خدشه دار شدن و حذف وظایف اصلی دستگاه نگردد.
- ۴- انتقال پستهای سازمانی در بین واحدهای حوزه مرکزی و واحدهای استانی و از واحدهای حوزه مرکزی به واحدهای استانی و از واحدهای استانی به واحدهای شهرستان و بخش با توجه به ماهیت و حجم وظایف.
- توضیح: انتقال پستهای سازمانی مناسبتاً در صورتیکه کثرتی از پایین به بالا (ده تا پنجاه پست) به شهرستان، شهرستان به مرکز استان و مرکز استان به ستاد مرکزی) و همچنین انتقال پست از واحدهای آموزشی و تحقیقاتی به سایر واحدها ممنوع است.
- ۵- تبدیل پستهای ثابت سازمانی به پستهای موقت و بالعکس با رعایت موارد زیر:
- ۵/۱- تبدیل پستهای سازمانی بلاعقدی ثابت به موقت
- ۵/۲- تبدیل پستهای موقت به ثابت در چهارچوب قوانین و مقررات مربوطه
- ۵/۳- عدم تبدیل پستهای مدیریتی و سرپرستی از ثابت به موقت
- ۶- تغییر پستهای سازمانی به عناوین هم سطح با توجه به کم و کوفت وظایف مربوطه و رعایت موارد زیر و ضوابط تشکیلاتی مورد عمل:
- ۶/۱- عدم تغییر عنوان پستهای اصلی به پستهای پشتیبانی
- ۶/۲- عدم تغییر عنوان پستهای سازمانی غیر مدیریتی و سرپرستی به پستهای مدیریتی و سرپرستی
- ۶/۳- عدم ایجاد پست سازمانی "مشاور" از محل تغییر عنوان پستهای سازمانی
- ۶/۴- عدم تغییر عنوان پستهای هیات علمی به پستهای غیر هیات علمی در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و پستهای قضایی آموزشی و تحقیقاتی در دستگاهها به پستهای اداری اعم از اصلی و پشتیبانی
- ۷- ایجاد پست سازمانی با نام جهت مستخدمین بپدید، ازاد و چنانچه از کار افتاده کلی

ب - نحوه اجرا:

- ۱- بمنظور حسن اجرای اختیارات تفویض شده و تحقق اهداف مسوره نظر، ضرورت تغییرات تشکیلاتی پس از بررسی توسط واحد تشکیلات آن دستگاه و در قالب فرم پیوست به وزیر یا رئیس دستگاه جهت تصویب گزینش گردد.
- ۲- تغییرات تشکیلاتی در هر وزارتخانه و دستگاه اجرایی و سازمانها و شرکتها و دولتی حداکثر دو نوبت در طول سال انجام و از تغییرات مستمر که به عدم بیات و وضعیت نیروی انسانی منجر میگردد اجتناب خواهد شد.
- ۳- یک نسخه از تغییرات تشکیلاتی بعد از آمدن در هر نوبت را جهت کنترل لازم و درج در سوابق و در قالب فرم مربوطه به این سازمان ارسال نمایند.
- ۴- چنانچه تغییرات بعد از آمدن منایر با اختیارات تفویض شده و یا ضوابط تشکیلاتی مورد عمل باشد، مراتب حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز پس از ورود تغییرات بعمل آمده به این سازمان به آن دستگاه اعلام و در غیر اینصورت دال بر موافقت یا تغییرات انجام شده خواهد بود. بدیهی است قبل از سپری شدن مدت اخیرالذکر از صدور احکام استخدامی ناشی از تغییرات بعد از آمدن اجتناب خواهد گردید.
- ۵- اختیارات تفویض شده صرفاً در واحدهای سازمانی دستگاههای دولتی که تشکیلات تفصیلی آنها در اجرای قوانین و مقررات مربوطه و تبصره ۳۳ برنامه دوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران به تأیید رسیده است قابل اجرا می باشد در مورد سایر دستگاهها پس از اجرای قوانین و مقررات مربوطه و در زمان رأی از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد بود.
- ۶- تغییرات سازمانی در مواردی که خارج از اختیارات تفویض شده باشد، کماکان بر اساس پیشنهاد دستگاه مربوطه و بررسی و تأیید این سازمان خواهد بود.

محمد باقر بیان  
معاون رئیس جمهور و دبیر کل سازمان

رونوشت:

- جناب آقای خانمی رئیس جمهور محترم جهت استحضار
- معاونت های سازمان جهت اطلاع و اقدام لازم